

Zertifizierte Weiterbildung - Die Führungskraft als Coach



Kosten sparen - Führungskräfte stärken

98,5 Milliarden bis 118,4 Milliarden Euro – so viel kostet mangelnde Mitarbeitermotivation die deutsche Volkswirtschaft laut einer aktuellen Schätzung des Marktforschungsunternehmens Gallup jährlich. Unser Angebot richtet sich an Unternehmen, die diese Kosten für sich einsparen wollen.

Die Studie nennt Mitarbeitermotivation als wichtigsten Erfolgsfaktor, und meint den Umgang miteinander – vor allem mit den Vorgesetzten. Die Studie belegt eindrucksvoll, dass die emotionale Zufriedenheit im Job für die meisten Mitarbeiter wichtiger ist als die Entlohnung. Mit Investitionen in ein positives Organisationsklima durch kompetente Vorgesetzte lässt sich für die Motivation und den Unternehmenserfolg viel erreichen.

Wenn Sie effektiv und effizient in Ihre Führungskräfte investieren, dann stärken Sie das wichtigste Glied in Ihrer Kette. Wir meinen: Gerade die Methoden des Coachings eröffnen wertvolle und gewinnbringende Handlungsoptionen für Führungskräfte. Sie ermöglichen einen kompetenten Zugang zu Problemen und Konflikten am Arbeitsplatz, der praktikable Lösungen schnell möglich macht.

Firmen und Führungskräfte, die ihren eigenen Führungsstil reflektieren und weiterentwickeln, können mit positiven Auswirkungen auf die Leistung der Mitarbeiter rechnen. Wir unterstützen Sie dabei, in Zukunft die Methoden und Möglichkeiten des Coachings gewinnbringend für Ihr Unternehmen zu nutzen. Deshalb ist unsere Weiterbildung "Die Führungskraft als Coach" interessant für Sie.

Die Ausbildung beinhaltet die Vermittlung von

- systemischer Haltung in der persönlichen Interaktion,
- systemischen Grundkenntnissen und Methoden für den Arbeitsalltag,
- lösungsorientierter Gesprächsführung,
- Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit.

Die Weiterbildung findet in Vollzeit an 5 Wochentagen statt und kann als Bildungsurlaub beantragt werden. Es ist ebenfalls möglich, einen Förderzuschuss zu erhalten.

Rahmenbedingungen

Preis	495,- pro Teilnehmer
Teilnehmer	6 - 18 Personen
Trainerpaket	2 Trainer präsent vor Ort, um die Übungssettings optimal zu betreuen vielfältige und anregende Didaktik unterschiedliche Coachingansätze und Trainerpersönlichkeiten
Ort	Inhouse - wir kommen zu Ihren Führungskräften ins Unternehmen Extern - Sie schicken Ihre Führungskräfte zu uns
Zeit	35 Stunden in 5 Terminen, die zeitlich Ihren Bedürfnissen angepasst sind. Als Blockseminar in 5 aufeinander folgenden Tagen mit 35 Stunden Als fortlaufende Veranstaltung, z.B. 1 Termin x pro Woche / Monat über einen längeren Zeitraum

Ausbildungsleitung



Karin Kiesele

Kommunikationswissenschaftlerin (FU Berlin), Hotelkauffrau (IHK),
zert. Personal & Business Coach, zert. Trainerin, NLP Practitioner*
Ausbilderin nach den QRC Richtlinien.



Andrea Schlösser

Handelsfachwirtin, Supervisor (DGSv*), Mediatorin (BM ©),
zertifizierte Trainerin (IHK), Coach (univ.), NLP Master,
Ausbilderin nach den QRC Richtlinien.

Wir bieten Ihnen

- Theorie und Praxis: Führungserfahrung, Studium und abgeschlossene Berufsausbildung,
- eine qualifizierte und zertifizierte Ausbildung im Bereich Beratung/Coaching/ Mediation,
- langjährige Berufs- und Praxiserfahrung als Ausbilder, Trainer und Coaches,
- einschlägige, methodische Zusatzausbildungen,
- laufende qualifizierende Fort- und Weiterbildungen.

Geprüfte Qualität

Unsere Weiterbildung ist durch den Qualitätsring Coaching e.V. extern zertifiziert. Hinter dieser Zertifizierung steht ein Verband, der als Gründungsmitglied im Round Table der deutschen Coachingverbände, für Qualität im Coaching und in der Beratung steht.

Ausbildungsablauf

Tag	Die Führungskraft als Coach (QRC Zertifizierung) Themen:
1	Kennenlernen und Einführung: Grundlagenwissen Coaching, Abgrenzung zu anderen Verfahren, Haltung und Rolle des Coaches, Grenzen von Coachingprozessen, Beziehungsaufbau, Grundtechniken in der Gesprächsführung, Übungen
2	Coachingelemente in Mitarbeitergesprächen: Setting von Gesprächen, Einsatz von systemischen Fragetechniken, lösungs- und zielorientierte Gespräche führen, Ressourcenaktivierung der Mitarbeiter, Übungen
3	Konfliktcoaching mit Mitarbeitern: Konfliktentstehung, Konfliktarten, Konfliktlösungsstile, Nutzen und Chancen von Konflikten, Interventionsmöglichkeiten bei Konflikten, Konfliktansprache, Konfliktlösungsstrategien, Übungen
4	Kreativitätstechniken für den Führungsalltag: Analoge Verfahren (Symbol- und Metaphernarbeit), Paradoxe Intervention, Reframing, Übungen
5	Persönliche Reflektion des eigenen Führungsstils Biografiearbeit, Standortbestimmung, Ziele- und Visionsarbeit, Übungen

Kontakt

Unsere Büros in Berlin und Brandenburg

Karin Kiesele

✉ Herbergerweg 10
14167 Berlin

☎ +49 170 8301583

@ k.kiesele@sk-kompetenzentwicklung.de

Andrea Schlösser

✉ Am Erlengrund 14
16548 Glienicke Nordbahn

☎ +49 160 1404044

@ a.schloesser@sk-kompetenzentwicklung.de