

Job-Coaching

Arbeitssuchende für den Arbeitsmarkt fit machen

Coaching-Skills kompakt, Bd. 9

Job-Coaching ist eine Maßnahme, die vor allem von der Bundesagentur für Arbeit und dem Jobcenter finanziert wird. Das Angebot soll helfen, Arbeitslose in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren.

Aufgrund der Zielgruppe unterscheidet sich die Arbeitsweise eines Job-Coaches mitunter erheblich von der eines Karriere-Coaches, denn hier kommen die Klienten nicht immer freiwillig. Oft fühlen sie sich »geschickt«, im Extremfall sogar zur Teilnahme »gezwungen«. Mitunter sind die Klienten wenig motiviert, frustriert und hoffnungslos. Gerade deshalb bringt das Job-Coaching besondere Herausforderungen mit sich und unterscheidet sich maßgeblich von der Vorgehensweise im Karriere-Coaching, da ein Karriere-Coach seinen Klienten nicht erst für »die gute Sache« gewinnen muss.

Momentan arbeiten Job-Coaches vor allem nach der Devise »learning by doing«. Hier schafft das Buch Abhilfe, indem es einen strukturierten Leitfaden für Job-Coaches bietet, angefangen von der Auftragsgestaltung, über Besonderheiten und Hürden dieses Coaching-Settings bis hin zu einer Vielzahl praxisprobter Methoden.



Ca. 250 Seiten, kart.
Format: 14 x 21,5 • WG 1784
Ca. € [D] 24,00 • € [A] 24,70
ISBN 978-3-95571-812-1



Als E-Book:

Ca. € [D] 21,99
EPUB: ISBN 978-3-95571-813-8
MOBI: ISBN 978-3-95571-814-5
PDF: ISBN 978-3-95571-815-2



Erscheint: Oktober 2018

Andrea Schlösser

Handelsfachwirtin,
Supervisorin DGSv,
Coach QRC, zertifizierte
Trainerin, Mediatorin BM®.



Karin Kiesele

Kommunikationswissen-
schaftlerin (B.A.), Hotelkauf-
frau, Coach QRC, Intervisorin
QRC, zertifizierte Trainerin

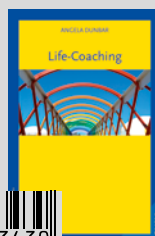


WEITERE TITEL

Talbot
»Berufliche
Übergänge
coachen«



Dunbar
»Life-Coaching«



ZIELGRUPPE / STICHWÖRTER

Coaches, die mit den Kunden der Bundesagentur für Arbeit bzw. der Jobcenter arbeiten.

Job-Coaching vs. Karriere-Coaching,
Arbeitslosigkeit, Leitfaden für Job-Coaching